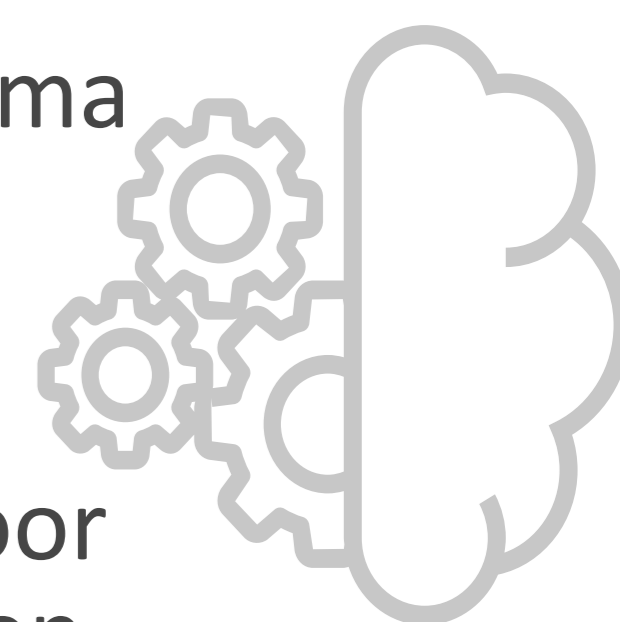


Je wilt aan de slag met thema's als inclusie, ongelijkheid en diversiteit? De kans is groot dat de leiders in je organisatie niet weten hoe hier mee om te gaan.

Het programma *Mind the Gap* leert hen precies dat!

Het programma

Het programma is opgezet in drie workshops. Een programma dat de deelnemer niet alleen bewust maakt, maar ook de vaardigheden geeft om met de nieuw opgedane kennis om te gaan. Een programma dat de leercurve van Maslow volgt. Daarbij gaat de deelnemer van onbewust-onbekwaam naar het ultieme onbewust bekwaam.



En alleen als je de fases in de juiste volgorde doorloopt bereik je het gewenste resultaat. Het is niet voor niets dat Maslow na meer dan een halve eeuw nog steeds zeer actueel is. In elke workshop behandelen we daarom een van deze thema's.

Workshop 1 Bewustwording - **Free your mind**

De deelnemers worden bewust gemaakt van hun eigen onbewuste vooroordelen. Leren waar deze vandaan komen, wat het effect op hun gedrag is, leren dit gedrag te herkennen en leren hoe ze hier mee om kunnen gaan.



Serious Gaming zorgt dat de deelnemer "vergeet" dat hij of zij in een workshop zit en zich gedraagt zoals altijd. Dat leidt tot ludieke situaties en bovenal tot bewustwording van het eigen gedrag. Met dat nieuwe inzicht gaan we aan de slag dat gedrag onder controle te krijgen.

Workshop 2 Vaardigheden - **Change your mind**

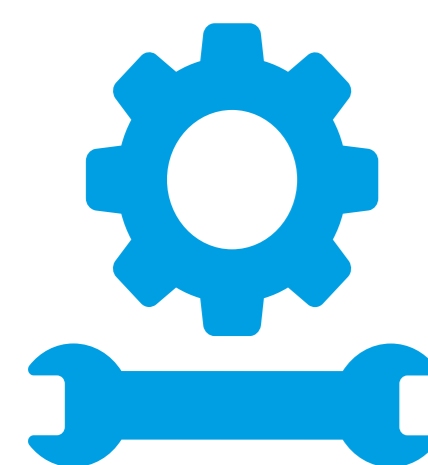
Samen met de deelnemers gaan we op zoek naar voor hun werkbare mechanismen die zorgen dat ze niet in de valkuil van geautomatiseerd gedrag lopen. Daarbij grijpen we terug op de resultaten van workshop 1 en verrijken deze met onze kennis en ervaring.



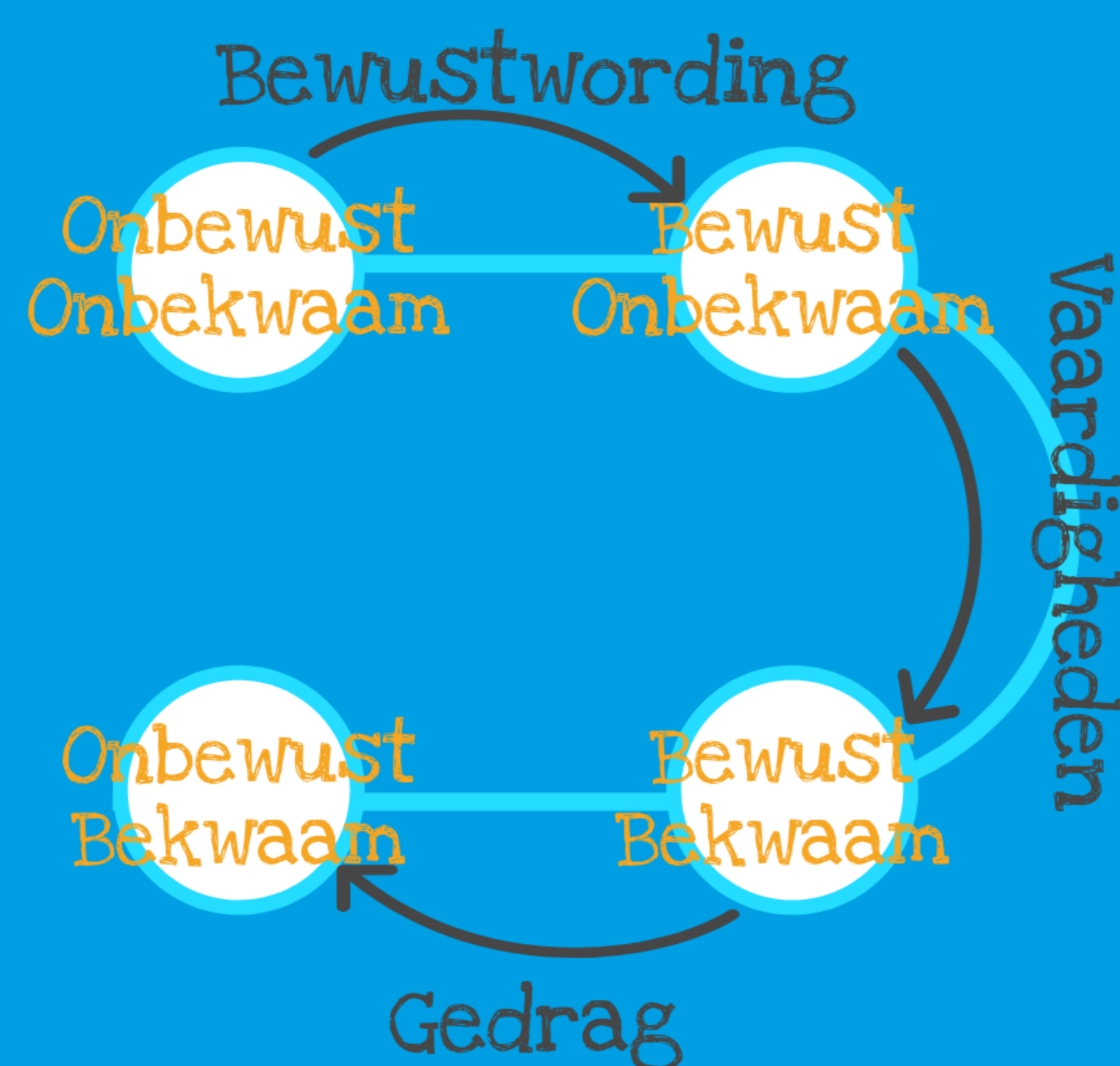
Door het gewenste gedrag te vertalen naar concrete toepassingen activeren we de deelnemers zelf aan de slag te gaan met het geleerde. En de uitkomsten zijn vaak ook nog eens zeer effectief in de rest van de organisatie.

Workshop 3 Gedrag - **Change your behavior**

Wat we willen bereiken is dat de bewustwording en het methodes om onderbewust gedrag te herkennen en bij te sturen geborgd worden in het dagelijkse patroon van de medewerker.



Onderzoeken hebben aangetoond dat wanneer we meerdere delen van onze hersenen gebruiken om iets te leren, dat het geleerde dan veel langer en beter blijft hangen. De deelnemers vertalen de lessen die zij hebben overgehouden aan beide workshops in een creatieve uiting. Denk aan een collage, een verhaal, maar zeker ook aan het opnemen van een video. Een geweldig middel om onderling te delen.



-  2 tot 4 uur per workshop
-  Groepen van 5 tot 15 deelnemers
-  Interactief met spelelementen
-  Online, offline en hybride
-  Nederlands en Engels

Zinnige Zaken

Zoek je hulp bij de transitie naar een duurzame organisatie? Zinnige Zaken helpt!

Samen integreren we duurzaam ondernemen diep in jullie organisatie. Dat bereiken we door jullie medewerkers te activeren. We stellen de medewerkers centraal in onze aanpak. We zorgen dat al bestaande duurzaamheid maatregelen zijn geborgd en implementeren gezamenlijk nieuwe initiatieven.

Met ons ervaren en gedreven kernteam, een breed netwerk en een complete set aan tools en de SDGs in onze 'gereedschapskist' zijn we optimaal in staat een uitstekend geïntegreerd duurzame aanpak te realiseren die perfect aansluit op jullie organisatie en jullie ambities.

Wat mag je verwachten na afloop van het programma?

Geactiveerde leiders

Bewuste leiders die weten hoe om te gaan met een diverse organisatie

Leiders die het gesprek met elkaar, en hun medewerkers, aan gaan

Leiders die werken vanuit respect en vertrouwen

Leiders die samen werken!

www.zinnigezaken.nl/mind-the-gap

